

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2025 - 2026

(Resolución de 12 de diciembre de 2025 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: AGAM03	Denominación completa del título: TÉCNICO EN JARDINERÍA Y FLORISTERÍA
Clave o código del módulo: 01	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- El DNI o documento identificativo equivalente permanecerá sobre la mesa en todo momento.
- Se señalará con tinta indeleble, azul o negra, las respuestas. Se redondeará la respuesta en la hoja correspondiente al final de la prueba. Si se ha de rectificar, se trazará un aspa. No se utilizará líquido corrector.
- Se utilizará solamente el papel facilitado por el examinador.
- No se permite utilizar material de consulta.
- Se podrá utilizar calculadora. No se permitirá el uso del móvil como calculadora.
- El examen consta de cincuenta preguntas tipo test. Cada una de ellas tiene cuatro posibles respuestas y sólo una es correcta. Si una pregunta tiene marcadas dos respuestas, se considerará incorrecta. Las respuestas incorrectas restarán en la calificación final. Las preguntas no respondidas ni suman ni restan.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

El valor total del examen es de 10 puntos. Para calificar el examen se aplicará la siguiente fórmula: A la suma de las respuestas correctas se restará el resultado correspondiente de dividir las respuestas incorrectas entre 3. Es decir, la respuesta correcta suma un punto, y la respuesta incorrecta resta un tercio de punto. El resultado de esta operación se multiplicará por 0,2. Para obtener la calificación final en número entero, se aplicará el redondeo matemático.

$$[RC - (RI / 3)] \times 0,2$$

RC: Respuestas correctas

RI: Respuestas incorrectas

CALIFICACIÓN

.....

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- Para que una actividad sea considerada relación laboral según el Estatuto de los Trabajadores, debe cumplir que sea:**
 - Voluntaria, retribuida, dependiente y por cuenta ajena.
 - Personal, retribuida, independiente y por cuenta propia.
 - Voluntaria, ocasional, retribuida y autónoma.
 - Dependiente, gratuita y por cuenta ajena.
- Se considera una relación laboral de carácter especial aquella que:**
 - Se realiza de forma voluntaria y retribuida dentro de una empresa privada.
 - Se presta bajo dependencia, pero sin contrato formalizado por escrito.
 - Está regulada de forma específica por la ley debido a sus características particulares.
 - Se desarrolla únicamente en el ámbito de la Administración Pública.
- ¿Cuál de los siguientes es un principio de la acción preventiva?**
 - Priorizar la protección individual.
 - Combatir los riesgos en su origen.
 - Actuar solo cuando haya accidentes.
 - Delegar la prevención en los trabajadores.
- Según el principio de jerarquía normativa en el ámbito laboral:**
 - Las normas de rango inferior pueden mejorar, pero no empeorar, lo establecido en normas de rango superior.
 - Las normas de rango superior pueden ser modificadas libremente por acuerdos individuales.
 - En caso de conflicto entre normas, siempre prevalece la más reciente.
 - Las normas laborales solo se aplican si han sido pactadas por convenio colectivo.
- Según el Estatuto de los Trabajadores, la graduación de las faltas cometidas por el trabajador se clasifica en:**
 - Leves, importantes y muy graves.
 - Ordinarias, especiales y muy graves.
 - Leves, graves y muy graves.
 - Simples, complejas y muy graves.
- ¿Cuál de las siguientes situaciones se considera una contingencia común dentro del sistema de la Seguridad Social?**
 - Un accidente sufrido durante la jornada laboral.
 - Una enfermedad derivada del trabajo habitual.
 - Una enfermedad común no relacionada con el trabajo.
 - Un accidente ocurrido al ir al trabajo (in itinere).
- ¿Qué contrato se utiliza para trabajos que se repiten en determinadas épocas del año?**
 - Contrato indefinido ordinario.
 - Contrato fijo-discontinuo.
 - Contrato por circunstancias de la producción.
 - Contrato de sustitución.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- 8. ¿Cuál de los siguientes es un principio general de la acción preventiva?**
- Adaptar la persona al puesto de trabajo.
 - Combatir los riesgos en su origen.
 - Priorizar las medidas de protección individual frente a las colectivas.
 - Asumir los riesgos inevitables sin evaluación previa.
- 9. En una nómina, el concepto de “total devengado” hace referencia a las cantidades que corresponden al trabajador antes de aplicar las deducciones. ¿Qué incluye el total devengado?**
- Las percepciones salariales.
 - El salario neto que recibe el trabajador.
 - Las deducciones a la Seguridad Social.
 - Las percepciones salariales y no salariales.
- 10. Durante la prestación por desempleo, la cuantía que percibe el trabajador es:**
- El 100% de la base reguladora durante todo el periodo.
 - El 70% de la base reguladora durante toda la prestación.
 - El 50% de la base reguladora desde el inicio.
 - El 70% de la base reguladora al inicio y posteriormente el 50%.
- 11. El contrato para la obtención de la práctica profesional tiene como finalidad:**
- Sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto.
 - Compatibilizar trabajo y formación teórica sin titulación previa.
 - Facilitar una práctica profesional adecuada al nivel de estudios del trabajador.
 - Cubrir necesidades temporales de la empresa en periodos de alta producción.
- 12. La evaluación de riesgos laborales es una obligación fundamental del empresario dentro del sistema de prevención. ¿En qué momento debe realizarse?**
- Solo cuando ocurre un accidente laboral grave.
 - Al finalizar la actividad empresarial.
 - Antes del inicio de la actividad y cuando cambien las condiciones de trabajo.
 - Cuando lo soliciten los trabajadores.
- 13. La base de cotización por contingencias comunes se calcula teniendo en cuenta determinados conceptos retributivos del trabajador. ¿Qué incluye esta base de cotización?**
- Las percepciones salariales y la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
 - El salario base del trabajador.
 - Todas las percepciones, incluidas las horas extraordinarias.
 - Solo las percepciones no salariales.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

14. En el ámbito de la extinción del contrato de trabajo, existen distintos tipos de despido según las causas que lo motivan. ¿Cuándo se considera que un despido es nulo?

- a) No se cumplan los requisitos formales establecidos en la ley.
- b) No queden demostradas las causas alegadas por la empresa.
- c) El trabajador no esté de acuerdo con la decisión empresarial.
- d) Se base en causas de discriminación prohibidas por la Constitución.

15. Según el Estatuto de los Trabajadores, la duración máxima de la jornada ordinaria semanal es de:

- a) 35 horas semanales.
- b) 40 horas semanales de trabajo efectivo de promedio anual.
- c) 40 horas semanales sin posibilidad de distribución irregular.
- d) 45 horas semanales en caso de acuerdo con la empresa.

16. El número de miembros del comité de empresa depende de:

- a) El tipo de actividad que desarrolla la empresa.
- b) El número de representantes sindicales existentes.
- c) El número de trabajadores de la empresa.
- d) El volumen de facturación anual de la empresa.

17. Se considera incapacidad permanente parcial cuando el trabajador:

- a) No puede realizar ninguna profesión u oficio.
- b) Tiene una disminución de al menos el 33% en su rendimiento habitual.
- c) No puede desempeñar su profesión habitual, pero sí otra distinta.
- d) Necesita ayuda de otra persona para realizar los actos más esenciales de la vida.

18. Cuando un trabajador presenta un estado prolongado de agotamiento físico y emocional debido a una sobrecarga de trabajo, se denomina:

- a) Fatiga laboral.
- b) Estrés laboral.
- c) Mobbing.
- d) Burnout.

19. Los convenios colectivos regulan las condiciones laborales en las empresas. ¿Qué pueden hacer en relación con la ley?

- a) Establecer condiciones laborales sin respetar el Estatuto de los Trabajadores.
- b) Empeorar las condiciones laborales establecidas en la ley.
- c) Mejorar las condiciones laborales establecidas en la ley.
- d) Aplicarse solo a los trabajadores afiliados a sindicatos.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

20. El método PAS en primeros auxilios significa:

- a) Proteger, auxiliar y socorrer.
- b) Prevenir, avisar y socorrer.
- c) Proteger, avisar y socorrer.
- d) Parar, atender y socorrer.

21. Se considera accidente de trabajo “in itinere” aquel que ocurre:

- a) Durante la jornada laboral en el centro de trabajo.
- b) Al realizar actividades personales fuera del horario laboral.
- c) Al desplazarse desde el domicilio al lugar de trabajo o viceversa.
- d) Durante el tiempo de descanso dentro de la empresa.

22. En el ámbito laboral, la suspensión del contrato de trabajo puede producirse por diferentes causas. ¿Qué implica esta situación?

- a) La extinción definitiva de la relación laboral.
- b) La interrupción temporal de las obligaciones de trabajar y remunerar.
- c) La reducción de la jornada laboral.
- d) El cambio de puesto de trabajo dentro de la empresa.

23. En el ámbito de la prevención de riesgos laborales, los agentes pueden clasificarse según su naturaleza. ¿Cuál de los siguientes no se considera un agente biológico?

- a) Bacterias.
- b) Virus.
- c) Protozoos.
- d) Disolventes.

24. En el ámbito de la nómina, no todos los conceptos que percibe un trabajador tienen naturaleza salarial. ¿Cuál de los siguientes conceptos no se considera salario?

- a) Complemento por antigüedad.
- b) Gratificaciones extraordinarias.
- c) Salario en especie.
- d) Indemnización por desgaste de herramientas.

25. Un trabajador tiene derecho a percibir dos pagas extraordinarias anuales de 1.200 € cada una, que se encuentran prorrateadas en las doce mensualidades. ¿Qué cantidad percibirá cada mes por este concepto?

- a) 100 €
- b) 200 €
- c) 150 €
- d) 50 €

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

26. El cambio temporal de centro de trabajo que obliga a cambiar de residencia se denomina:

- a) Traslado.
- b) Movilidad funcional.
- c) Desplazamiento.
- d) Modificación sustancial.

27. El descanso mínimo semanal del trabajador es de:

- a) 24 horas continuadas.
- b) Dos días completos.
- c) Un día y medio ininterrumpido.
- d) 12 horas entre jornadas.

28. En el ámbito de la extinción del contrato de trabajo, existen diferentes calificaciones del despido en función de las causas alegadas por la empresa. ¿Cuándo se considera que un despido es improcedente?

- a) Cuando se base en causas de discriminación prohibidas por la ley.
- b) Cuando no se acrediten las causas alegadas por la empresa.
- c) Cuando se justifique por incumplimientos graves del trabajador.
- d) Cuando se fundamente en causas económicas debidamente acreditadas.

29. La ergonomía es la técnica que se encarga de:

- a) Analizar los riesgos químicos en el trabajo.
- b) Adaptar el puesto de trabajo a las condiciones del trabajador.
- c) Estudiar los accidentes laborales ocurridos en la empresa.
- d) Controlar los agentes biológicos en el entorno laboral.

30. Tras la identificación y evaluación de los riesgos en un puesto de trabajo, la empresa debe adoptar una serie de medidas preventivas. ¿Cuál es la actuación correcta?

- a) Eliminar el puesto de trabajo afectado.
- b) Aplicar medidas para reducir o controlar los riesgos detectados.
- c) Esperar a que se produzca un accidente para actuar.
- d) Delegar la responsabilidad en los trabajadores.

31. Un trabajador se encuentra de baja médica con derecho a reserva de su puesto de trabajo. La empresa decide contratar a otra persona durante ese periodo para cubrir temporalmente su puesto. ¿Qué tipo de contrato deberá utilizar la empresa?

- a) Contrato indefinido.
- b) Contrato por circunstancias de la producción.
- c) Contrato de sustitución.
- d) Contrato fijo-discontinuo.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- 32. Tras finalizar su jornada laboral, un trabajador debe respetar un periodo mínimo de descanso antes de comenzar la siguiente jornada. ¿Cuál es ese descanso mínimo según el Estatuto de los Trabajadores?**
- 8 horas.
 - 10 horas.
 - 12 horas.
 - 24 horas.
- 33. En el ámbito laboral, el acoso psicológico continuado hacia un trabajador se denomina:**
- Estrés laboral.
 - Burnout.
 - Fatiga laboral.
 - Mobbing.
- 34. Según la OMS, la salud se define como:**
- La ausencia de enfermedad.
 - Un estado físico adecuado para trabajar.
 - Un estado de completo bienestar físico, mental y social.
 - La capacidad de adaptarse al entorno laboral.
- 35. Un trabajador que no puede realizar su profesión habitual, pero sí otra distinta, se encuentra en situación de:**
- Incapacidad permanente parcial.
 - Incapacidad permanente absoluta.
 - Gran invalidez.
 - Incapacidad permanente total.
- 36. Durante una huelga legal convocada por los trabajadores, ¿qué ocurre con su relación laboral y su salario?**
- Mantienen su salario con normalidad.
 - Deben seguir trabajando parcialmente.
 - La empresa puede sustituirlos por otros trabajadores.
 - El contrato queda suspendido y dejan de percibir salario.
- 37. Los riesgos derivados de la organización del trabajo que pueden afectar a la salud mental del trabajador se denominan:**
- Riesgos físicos.
 - Riesgos químicos.
 - Riesgos biológicos.
 - Riesgos psicosociales.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- 38. Un trabajador finaliza su contrato sin haber disfrutado las vacaciones generadas durante el año. ¿Qué debe hacer la empresa?**
- Obligarle a disfrutarlas antes de finalizar el contrato.
 - Compensarlas económicamente en el finiquito.
 - Trasladarlas al siguiente contrato.
 - No abonarlas al haber finalizado la relación laboral.
- 39. La prestación por nacimiento y cuidado del menor (maternidad/paternidad) se percibe, con carácter general, en un porcentaje de:**
- 50% de la base reguladora.
 - 75% de la base reguladora.
 - 100% de la base reguladora.
 - 60% de la base reguladora.
- 40. Según los principios de la acción preventiva, las medidas de protección deben aplicarse priorizando:**
- Las medidas individuales frente a las colectivas.
 - La eliminación del riesgo una vez producido.
 - Las medidas colectivas frente a las individuales.
 - La formación del trabajador antes que cualquier otra medida.
- 41. En una nómina, el salario neto corresponde a:**
- El total devengado sin incluir las pagas extra.
 - La cantidad resultante tras aplicar las deducciones al total devengado.
 - La suma de todas las percepciones salariales y no salariales.
 - La base de cotización a la Seguridad Social.
- 42. Un contrato de trabajo podrá considerarse indefinido cuando:**
- Su duración sea superior a un año.
 - Se celebre por escrito entre empresa y trabajador.
 - No se haya formalizado correctamente cuando la ley lo exige.
 - Se realice a jornada completa.
- 43. Durante una situación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común, el trabajador comienza a percibir prestación económica a partir de:**
- El primer día de baja.
 - El tercer día de baja.
 - El cuarto día de baja.
 - El sexto día de baja.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

44. El comité de empresa es el órgano de representación de los trabajadores en empresas con:

- a) Más de 10 trabajadores.
- b) Más de 20 trabajadores.
- c) Más de 30 trabajadores.
- d) 50 o más trabajadores.

45. Las señales de seguridad en el trabajo tienen como finalidad principal:

- a) Sustituir las medidas de prevención.
- b) Informar y advertir sobre riesgos existentes.
- c) Eliminar los riesgos en el origen.
- d) Evitar la formación de los trabajadores.

46. La prestación por desempleo se percibe al 70% de la base reguladora hasta:

- a) El día 90.
- b) El día 120.
- c) El día 150.
- d) El día 180.

47. El principio de irrenunciabilidad de derechos implica que:

- a) El trabajador puede renunciar libremente a cualquier derecho laboral.
- b) Los derechos laborales pueden modificarse mediante acuerdo individual.
- c) El trabajador no puede renunciar a los derechos que le reconoce la ley.
- d) Solo los convenios colectivos pueden eliminar derechos laborales.

48. Según el método PAS, la primera actuación ante un accidente laboral es:

- a) Avisar inmediatamente a los servicios de emergencia.
- b) Atender al accidentado sin valorar la situación.
- c) Trasladar al accidentado lo antes posible.
- d) Asegurar la zona para evitar nuevos riesgos.

49. En una nómina, las deducciones incluyen:

- a) El salario base y los complementos salariales.
- b) Las pagas extraordinarias.
- c) Las cotizaciones a la Seguridad Social y el IRPF.
- d) Las percepciones no salariales.

50. El principio de condición más beneficiosa implica que:

- a) Se aplicará siempre la norma más reciente.
- b) El trabajador mantiene las condiciones más favorables adquiridas previamente.
- c) El empresario puede modificar las condiciones unilateralmente.
- d) Los convenios colectivos eliminan derechos individuales.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

PLANTILLA PARA CONTESTAR LAS PREGUNTAS:

1	A	B	C	D
2	A	B	C	D
3	A	B	C	D
4	A	B	C	D
5	A	B	C	D
6	A	B	C	D
7	A	B	C	D
8	A	B	C	D
9	A	B	C	D
10	A	B	C	D
11	A	B	C	D
12	A	B	C	D
13	A	B	C	D
14	A	B	C	D
15	A	B	C	D
16	A	B	C	D
17	A	B	C	D
18	A	B	C	D
19	A	B	C	D
20	A	B	C	D
21	A	B	C	D
22	A	B	C	D
23	A	B	C	D
24	A	B	C	D
25	A	B	C	D

26	A	B	C	D
27	A	B	C	D
28	A	B	C	D
29	A	B	C	D
30	A	B	C	D
31	A	B	C	D
32	A	B	C	D
33	A	B	C	D
34	A	B	C	D
35	A	B	C	D
36	A	B	C	D
37	A	B	C	D
38	A	B	C	D
39	A	B	C	D
40	A	B	C	D
41	A	B	C	D
42	A	B	C	D
43	A	B	C	D
44	A	B	C	D
45	A	B	C	D
46	A	B	C	D
47	A	B	C	D
48	A	B	C	D
49	A	B	C	D
50	A	B	C	D



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

BORRADOR PARA EJERCICIOS PRÁCTICOS: